

Manager avec authenticité et impact

Formation pratique — 2 jours — 14h00

3 000 € H.T.

DESCRIPTION DE LA FORMATION

Vous êtes manager et souhaitez renforcer votre leadership tout en restant fidèle à vos valeurs ? Cette formation vous aide à développer un style de management authentique, à adapter votre posture aux situations et aux profils de votre équipe, et à incarner un leadership qui donne du sens. Vous repartirez avec des outils concrets pour engager, responsabiliser et faire grandir vos collaborateurs.

PRÉ-REQUIS

Pré-requis : Aucun prérequis.

PUBLIC

Public concerné : Managers en prise de poste, managers expérimentés souhaitant évoluer dans leur pratique, chefs d'équipe.

RÉSULTATS ATTENDUS DE LA FORMATION (OBJECTIFS)

Le bénéficiaire de la formation sera capable de :

- 1 Clarifier son identité managériale et ses valeurs de leadership
- 2 Adapter son style de management aux profils et situations rencontrés
- 3 Développer une posture de manager-coach pour responsabiliser ses collaborateurs
- 4 Donner du sens, mobiliser et engager son équipe durablement
- 5 Renforcer son impact et sa crédibilité en tant que leader

HORAIRES ET DURÉE

Durée : 14 heures — 2 jours de 9h00 à 12h30 et de 14h00 à 17h30.

LIEU

Lieu : Formation dispensée dans les locaux de l'entreprise cliente.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Inscription par mail à bepferconsulting@gmail.com La formation peut être organisée rapidement selon les disponibilités des participants. Un questionnaire de recueil des besoins est envoyé avant la formation.

Accès possible à la formation dans un délai de 7 jours postérieure à la signature de la convention de formation et/ou de 15 jours postérieure à la signature d'un contrat de formation, permettant le respect du délai de rétractation du client particulier, après avoir rempli un formulaire d'analyse du besoin.

Si vous rencontrez des difficultés ou pour toute question, contactez-nous à bepferconsulting@gmail.com pour nous en faire part afin que nous puissions vous accueillir au mieux.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

La formation alterne apports conceptuels illustrés et mises en pratique sur situations réelles. Exercices individuels, travaux en binômes et sous-groupes, jeux de rôle et simulations. Un support de cours et des fiches outils sont remis à chaque participant. Groupe limité à 12 participants maximum.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Un questionnaire de positionnement individuel est envoyé à chaque participant avant la formation. L'évaluation est continue : exercices pratiques, mises en situation et débriefs. Un questionnaire de satisfaction à chaud est complété en fin de formation. Un questionnaire de satisfaction à froid est envoyé par mail à J+30.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Si vous rencontrez des difficultés ou que vous vous questionnez sur des aménagements particuliers, contactez-nous à **beperfconsulting@gmail.com** pour nous en faire part afin que nous puissions vous accueillir au mieux.

Notre organisme tente de donner à tous les mêmes chances d'accéder à la formation professionnelle continue. Nous mettons tout en œuvre dans la mesure du possible pour intégrer à nos programmes des personnes en situation de handicap en adaptant les modalités de nos formations conformément à la Loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées.

FORMATEUR

La formation est animée par **Linda OUACHEK** – Be & Perf Consulting, formatrice spécialisée en communication, management et dynamiques d'équipe. Les outils mobilisés incluent l'Analyse Transactionnelle, la CNV, l'Ennéagramme et les Niveaux Logiques de Dilts.

En cas d'indisponibilité d'un formateur, la formation peut être animée par un autre formateur.

SANCTION DE LA FORMATION

À l'issue de la formation, une attestation individuelle de formation est remise à chaque participant. Ce document mentionne l'intitulé de la formation, les objectifs, la durée et les dates de réalisation.

TARIF

3 000 € H.T. pour le groupe (4 à 12 participants). Devis personnalisé sur demande.

INDICATEURS DE RÉSULTATS

- Taux de satisfaction à chaud : mesuré en fin de chaque session via questionnaire individuel
- Taux de satisfaction à froid : mesuré à J+30 via questionnaire envoyé par mail
- Taux d'atteinte des objectifs : évalué via questionnaire de positionnement amont/aval

Taux de réussite :

Taux de satisfaction :

PROGRAMME DÉTAILLÉ DE LA FORMATION

1 — Clarifier son identité managériale

- Autodiagnostic : valeurs, forces, zones de confort et de développement
- Les Niveaux Logiques de Dilts : qui suis-je en tant que manager ?

- Les différents styles de management et leurs effets sur l'équipe
- Exercice : mon portrait de manager authentique
- Les attentes des collaborateurs envers leur manager
- Lancement du plan de développement managérial

2 — Adapter sa posture et son style

- Le management situationnel : adapter son niveau de directivité et de soutien
- Repérer les stades de maturité de ses collaborateurs (Hersey & Blanchard)
- La posture manager-coach : questionner, responsabiliser, faire confiance
- Exercice : simulations d'entretiens managériaux adaptés
- Gérer les résistances et maintenir l'exigence avec bienveillance
- Enrichissement du plan de développement managérial

3 — Donner du sens et engager son équipe

- Les leviers de la motivation intrinsèque (autodétermination, autonomie, maîtrise)
- Construire et partager une vision mobilisatrice
- Instaurer des rituels managériaux porteurs de sens
- Exercice : co-construire un projet d'équipe inspirant

4 — Ancrer les acquis

- Mise en situation finale sur situations managériales réelles
- Retours individuels du formateur sur grille critériée
- Évaluation à chaud de la formation
- Finalisation du plan de développement managérial : objectifs, axes de progrès, planning